

التقرير الشهري للبرامج

لجنة التأهيل والتمكين

تقرير شهر ابريل 2025



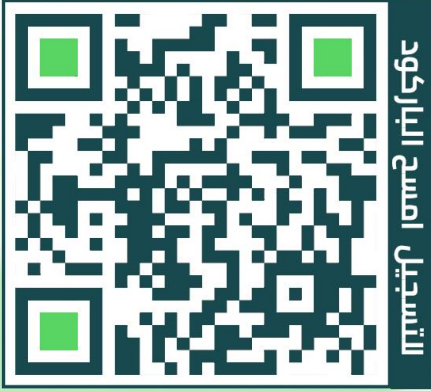
جمعية كفاءات الأحساء  
لتنمية الطاقات البشرية

# 2025

جمعية كفاءات الأحساء  
لتنمية الطاقات البشرية



مجاناً العدد محدود



## سلسلة التأهيل الوظيفي

الشهادات الإحترافية

الأستاذ مهدي جاسم الفرحان

إخصائي تدريب وتطوير الموارد البشرية



### محاو البرنامج

- أهمية الشهادات الاحترافية في سوق العمل
- الفرق بين الشهادات الاحترافية والاكاديمية
- المجالات والمستويات وجهات الاعتماد
- كيف تختار الشهادات المناسبة
- ضوابط التعويض من منصة هدف



يوم الثلاثاء

08/04/2025



7:00  
9:00  
مساءً



عن بعد  
برنامج زوم



المستهدفون  
كلا الجنسين







## تمكين ذوي الإعاقة



عدد المستفيدين

22

حضور  
إدارة التعليم



## المرشد المهني



عدد المستفيدين

3

عن بعد



مجاناً العدد محدود



التسجيل اضغط الباركود

## برنامج خطط لحياتك بذكاء

ورشة عمل مهارات التخطيط للحياة الجزء الأول

المهندس صادق عباس الحجي

مدرب تنمية بشرية وإدارية

اسكشف رسالتك  
ورؤيتك في الحياة

● صياغة الأهداف بطريقة فعالة

● أهمية التخطيط في حياتنا

● مصفوفة الوقت

● الفرق بين الرؤية والرسالة والأهداف

● كيف تستكشف رسالتك وتحدد رؤيتك

## مصادر البرنامج

عن بعد  
برنامج زوميوم الاثنين  
14/04/2025المستهدفون  
كلا الجنسين7:15  
10:15  
مساءً



## خطط لحياتك بذكاء

كفاءات الأحساء  
KAFAYAT ALAHSA

“The bad news is time flies  
But, the good news is you can be  
pilot” ... Michael Althsular

الخبر السيء أن الوقت يطير،  
ولكن الخبر الجيد، بأنه يمكنك أن تكون أنت  
الطيار

مهارات التخطيط للحياة - المدرب صادق الحجي



## كلا الجنسين

كفاءات الأحساء  
KAFAYAT ALAHSA

طريق الدورة

أهدافك الإستراتيجية

التنفيذ

المتابعة والتقييم والتقويم

الجزء الأول

الجزء الثاني

مهارات التخطيط للحياة - المدرب صادق الحجي

كفاءات الأحساء  
KAFAYAT ALAHSA

توقعات (وأهداف) المشاركين من الدورة

أ في التخطيط لمشروعي  
ب اولوياتي مع اهدافي الشخصية  
ج في تخطيط لبناء شخصي

- تعزيز مهاراتي الشخصية والاستفادة من المهارات الجديدة
- اطلع على أسلوب تخطيط الآخرين
- الاطلاع على موضوع التخطيط الشخصي من زاوية محترفة

مهارات التخطيط للحياة - المدرب صادق الحجي

# 95

عن بعد

كفاءات الأحساء  
KAFAYAT ALAHSA

أ أي برنامج تدريبي

KSA

المعرفة (معلومات)

المهارات

القناعات (المواقف)

Knowledge

Skills

Attitude

مهارات التخطيط للحياة - المدرب صادق الحجي



2025

بالشراكة  
المجتمعية معجمعية كفاءات الأحساء  
لتنمية الطاقات البشرية

مجاناً العدد محدود

المهندس حسين عبدالله السلامين  
مستشار هندسيالمهندس محمد احمد الشغب  
مستشار تميز مؤسسي

## محاور البرنامج

- أهمية التحدث أمام الجمهور
- أساسيات التحدث أمام الجمهور
- هيكلية العرض العملي
- أساسيات في PowerPoint
- التحدث الفردي Vs التحدث الجماعي
- التطبيق العملي



معلومات التسجيل

المستهدفون  
كلا الجنسينجمعية البر  
مركز النجاحإبتداءً من يوم الأربعاء  
16/04/20257:00  
9:00  
مساءً



## مهارات الالقاء والخطابة



كلا الجنسين

20

حضورى

جمعية البر - مركز النجاح



# 2025



بالشراكة  
المجتمعية مع

جمعية كفاءات الأحساء  
لتنمية الطاقات البشرية



مجاناً العدد محدود

## سلسلة احترف مهارة

رحلة الذكاء العاطفي

الأستاذ أحمد حسن الحويكم

15 عاما من التدريب على المهارات الشخصية



### محاور البرنامج

- قصتي ما قبل الرحلة.
- الذكاء العاطفي نظريا.
- الحاجة إلى الذكاء العاطفي في الحياة المهنية.
- الرحلة : استعداداتها، وقودها، مسارها.



يوم الخميس  
24/04/2025



7:30  
9:30  
مساءً



جمعية البر  
مركز الفيصلية



المستهدفون  
كلا الجنسين





## رحلة الذكاء العاطفي



كلا الجنسين



41

حضور  
جمعية البر - مركز الفيصلية



مجاناً العدد محدود

## سلسلة التأهيل الوظيفي

نجاح فترة التجربة والتطور الوظيفي

الأستاذ حسين عبدالله الجبيلي

ماجستير ادارة اعمال و مدرب مالي وإداري معتمد



## محاور البرنامج

- اجتياز فترة التجربة بنجاح
- عوامل الاستقرار الوظيفي
- عوامل التطور الوظيفي
- مقومات الارتباط الوظيفي الناجح
- التخطيط للمسار المهني

يوم الاثنين  
28/04/20257:30  
9:30  
مساءًعن بعد  
برنامج زومالمستهدفون  
كلا الجنسين



## التطور الوظيفي

### رابعاً: الفشل في فترة التجربة

من أهم الأسباب التي تجعل الموظف يُفقد في فترة التجربة هي مايلي:

- ضعف مهارات التواصل مع الآخرين مثل: الاستماع، حل المشكلات، التعاطف.
- عدم التعاطي بإيجابية مع الانتقادات وتقبلها
- العاطفية وشخصنة الأمور في العمل
- ضعف الدافع وقلة الحماس



### ثالثاً: أهمية فترة التجربة

الناك من صلاحية الموظف تحت التجربة يعتبر الهدف الأساسي من فترة التجربة هو التأكد من مناسبة مهارات وصفات الموظف الجديد للعمل الذي سيقوم به. لأن المقابلات الشخصية لا توفر كل المعلومات التي يحتاجها مديري الموارد البشرية عن الموظف مثل مقدرة على العمل، انضباطه، ملائمة لظروف العمل

الناك من الاندماج وتقبل سنة العمل هذه النقطة مهمة في فترة التجربة، بحيث يمكن للموظف قياس مدى اندماج وملائمة بيئة العمل لمعايير الشخصية، بحيث يقرر الاستمرار والموافقة بناء على اختياره لطريقة العمل والبيئة التي سيعمل فيها.



## كلا الجنسين

### أول ٩٠ يوم

- ❑ ابدى اهتماماً خاصاً بالتعريف والشرح المقدم لك من رئيسك أو زملائك بالعمل
- ❑ استمع جيداً واستخدم دفتر ملاحظات خاص بك لتسجيل النقاط المهمة
- ❑ اعرف ما هو المتوقع منك واعمل فارقاً في العمل من الأيام الأولى
- ❑ تعلم قدر ما تستطيع
- ❑ كن مبادراً واستباقياً ولكن بطريقة مدروسة

# 59

عن بعد

### خامساً: تكتيكات تساعدك على تجاوز مرحلة التجربة

حافظ على احترافيتك في بيئة العمل بالتزام الحدود الرسمية والمظهر الرسمي والتركيز على العمل.

- ▶ طلب المساعدة عندما تحتاج.
- ▶ تعاون مع الفريق وقدم يد المساعدة.
- ▶ لا ترفض أي مهمة أو تكليف.
- ▶ فس أدائك وضع أهداف ذكية تقاس على أساسه.
- ▶ استغل الفرص التي يمكنك فيها إثبات نفسك.
- ▶ اسبق متطلبات العمل دائماً بخطوة.
- ▶ بادر باقتراح الحلول، وتبنيها.





## إجمالي عدد البرامج والمستفيدين خلال الشهر

عدد البرامج	نوع البرامج	عدد الذكور	عدد الإناث	مجموع عدد المستفيدين
3	حضورى	54	29	83
4	عن بعد - تطبيق زوم	149	133	282

إجمالي عدد البرامج	إجمالي عدد الذكور	إجمالي عدد الإناث	إجمالي عدد المستفيدين
7	203	162	365



## نسبة مستفيدي الشهر مقارنة بالعدد المستهدف لسنة 2025

مستفيدي شهر ابريل مقارنة بالمستهدف

مستهدف سنة 2025

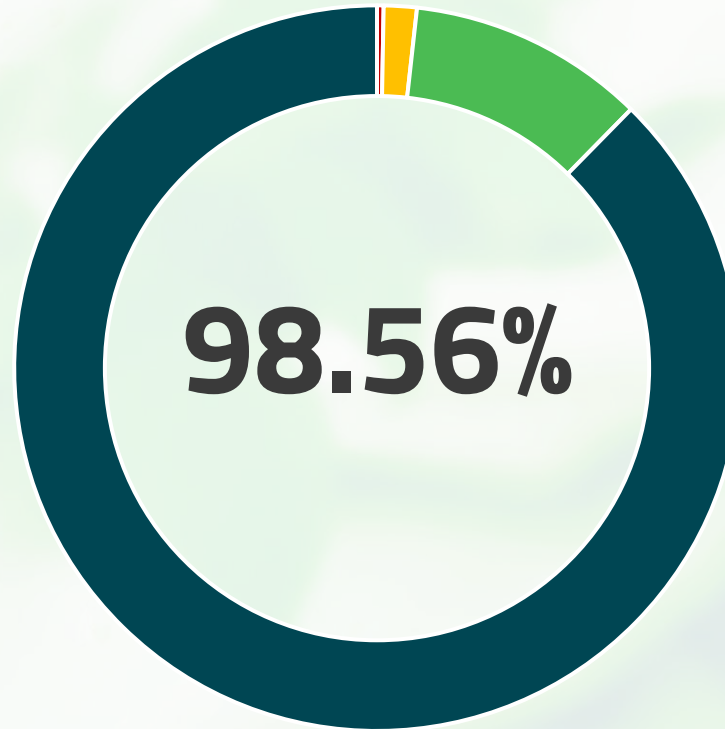
8.92%

مستفيدي شهر ابريل



## مقياس رضا المستفيدين خلال الشهر

نسبة رضا المقيمين | عدد المقيمين 340



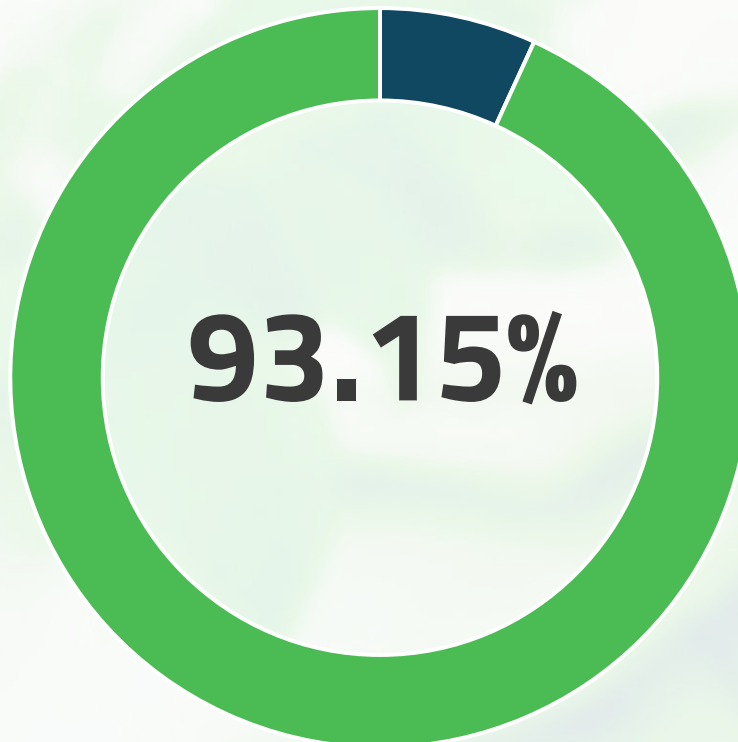
ممتاز ■ جيد جدا ■ جيد ■ مقبول



## نسبة المشاركين في التقييم مقارنة بعدد المستفيدين

### نسبة القائمين بالتقييم

عدد المستفيدين 365



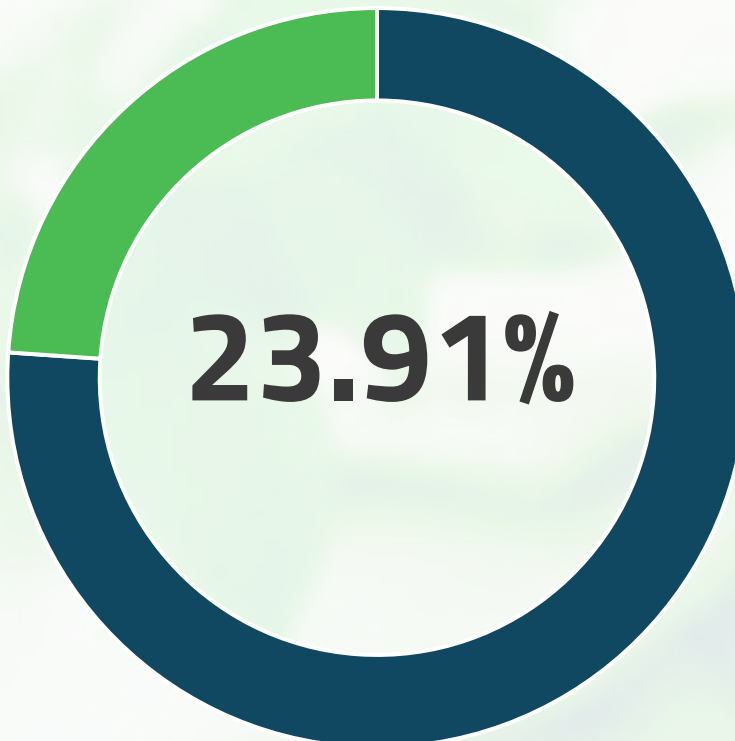
عدد المقيّمين 340



## نسبة تحقق العدد المستهدف لسنة 2025

## نسبة إنجاز المستهدف

العدد المستهدف 4091



العدد المحقق 978



ساهم معنا لتكون جزءاً من التنمية للطاقات البشرية



الحساب البنكي الرسمي للجمعية

الأهلي SNB

SA2510000095800002061702



للتواصل +966 538 444 80

حساباتنا  
في التواصل الاجتماعي

