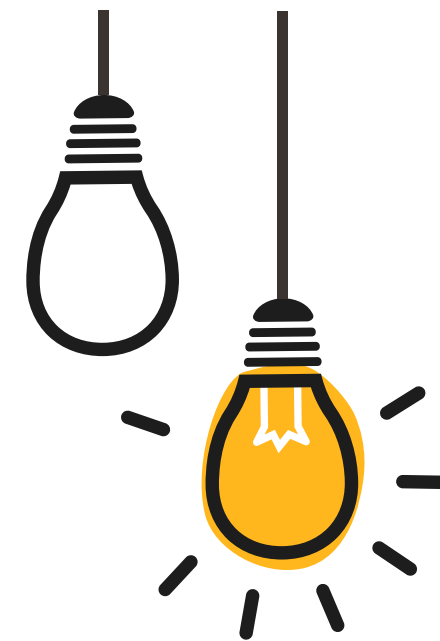




بناء خطة شخصية لنمو المهني في 3 خطوات



د. فيصل الشدوخي



يُستخدم هذا الدليل لبناء خطة استراتيجية شخصية للنمو المهني



"أسعى لتبسيط وتيسير النمو الشخصي والمهني
عبر أدوات تعزز من الكفاءة والفاعلية الشخصية"

الهدف من خطة النمو المهني:



- تطوير المهارات المهنية.
- تحقيق مستهدفات المنظمة وزيادة الإنتاجية.
- التميز المهني.

العوائد التي قد تحصل عليها بعد تحقق الهدف:



- الحصول على ترقية.
- الحصول على فرص وظيفية أفضل.
- زيادة في الراتب.
- الشعور بالرضا الوظيفي.
- الشعور بالثقة والكفاءة المهنية.

1 المرحلة الأولى: التقييم الذاتي

هذه هي نقطة البداية والانطلاق لبناء خطة التطوير المهني. وهي مرحلة تقييم تتم بشكل ذاتي فردي أو بمساعدة من مختص في التطوير المهني لتحديد الاحتياج بشكل دقيق، وتتم باستخدام أدوات التقييم التالية:

2

بطاقة الوصف الوظيفي

لاستخراج أبرز المهام
واستخلاص الجدارات والمهارات

1

بطاقة تقييم الأداء الوظيفي

لتحديد جوانب القوة
والجوانب التي تحتاج إلى تحسين

4

مقياس المهارات الشخصية

استخدم المقياس لتقييم مهاراتك الشخصية
"الناعمة"، ويمكن استخدام قوائم رصد أو
قائمة تفقدية
"لدي أكثر من نسخة متاحة للاستفادة"

3

أداة SWOT Analysis

لتحليل وتشخيص جوانب القوة والضعف
والفرص والتهديدات

5

بطاقة المقارنة المرجعية

-صمم بنفسك هذه البطاقة لأنها فكرة مبتكرة ستختصر لك الكثير،
اكتب (1) المسمى الوظيفي، و(2) أبرز مهامك الوظيفية،
ثم (3) اكتب البرامج التطويرية الشائعة التي يحصل عليها الموظفون
بنفس المسمى الوظيفي في المنظمات الأخرى .
الغاية منها البحث عن برامج التطوير المهني الشائعة لتحسين الأداء.

② المرحلة الثانية : بناء الأهداف

قم بحصر جميع ما توصلت إليه من خلال تطبيق أدوات التقييم الذاتي واكتبه على شكل قائمة، ستجد بأنك جمعت عددا من الاحتياجات التطويرية الشخصية والمهنية، وقد يكون احتياجك لتعزيز مهارة أنت متمكن منها وقد يكون احتياجك لجوانب تتطلب التحسين ومعالجة جوانب الضعف.



مثال:

جوانب القوة:	الالتزام بالحضور، المعرفة بنظم العمل، التعاون مع الزملاء
جوانب التحسين:	التوسع في العلاقات المهنية، العمل ضمن فريق، المبادرة
المهارات المهنية:	التخطيط، إعداد التقارير، التواصل الكتابي، قيادة فرق العمل
المهارات الناعمة:	التواصل الفعال، التحدث والإلقاء، التكيف والمرونة
الفرص:	التقدم الوظيفي، الالتحاق بالبرامج، حضور المؤتمرات، الحصول على شهادة مهنية..

② المرحلة الثانية : بناء الأهداف

بعد الاطلاع على قائمة الاحتياجات ستأتي إلى خطوة بناء الأهداف وهذه الخطوة مفصلية ومهمة للغاية، وتحتاج هنا لمهارتين:

مهارة "دمج الاحتياجات المتشابهة" ومهارة "صياغة الهدف الذكي".



مثال:

ثم نقوم بصياغة هدف واحد ذكي
يجمع هذه الاحتياجات

الهدف
بناء شبكة علاقات مهنية مع (٥) زملاء جدد في بيئة العمل أو في جهات أخرى شهريا



مثال:

نحدد أولا الاحتياجات المتشابهة

جوانب القوة:	الالتزام بالحضور، المعرفة بنظم العمل، التعاون مع الزملاء
جوانب التحسين:	التوسع في العلاقات المهنية، العمل ضمن فريق، المبادرة
المهارات المهنية:	التخطيط، إعداد التقارير، التواصل الكتابي، قيادة فرق العمل
المهارات الناعمة:	التواصل الفعال، التحدث والإلقاء، التكيف والمرونة
الفرص:	التقدم الوظيفي، الالتحاق بالبرامج، حضور المؤتمرات، الحصول على شهادة مهنية..

③ المرحلة الثالثة : إعداد خطة النمو المهني

وتشمل الخطة :
تحديد المؤشرات والبرامج والأنشطة التي تحقق الأهداف مع
تحديد التكلفة المادية والمدة الزمنية

مثال مقترح :

الهدف التطويري الأول:				
بناء شبكة علاقات مهنية مع (١٠) زملاء جدد في بيئة العمل أو في جهات أخرى شهريا				
المؤشرات	المستهدفات	البرامج والأنشطة	المدة الزمنية بالأيام	التكلفة المالية
عدد الزملاء الجدد شهريا	٥	- حضور الاجتماعات وورش العمل في المنظمة. - تقديم المساعدة والدعم لزملائك. - حضور المناسبات والفعاليات التي يعقدها فريق التواصل والعلاقات.	٣٠	٠
عدد المؤتمرات	١	- المشاركة في المؤتمرات التخصصية.	٩٠	١٠٠٠ ريال
عدد المجتمعات	٣	- المشاركة في المجتمعات المهنية التخصصية. - الاشتراك في مجموعات مهنية على LinkedIn	٦٠	٠

مصادر وموارد مساعدة للحصول على برامج التطوير المهني:



- الجمعيات المهنية التدريبية
- منصات التدريب والتعليم الإلكترونية
- المعاهد والمؤسسات التي تقدم الشهادات المهنية الاحترافية
- المجتمعات المهنية الخاصة بالمدرسين
- المجتمعات المهنية الخاصة بالتعليم والتطوير

التطوير المهني رحلة ممتعة نحو تمكين الذات