



Abdallah Aljurf

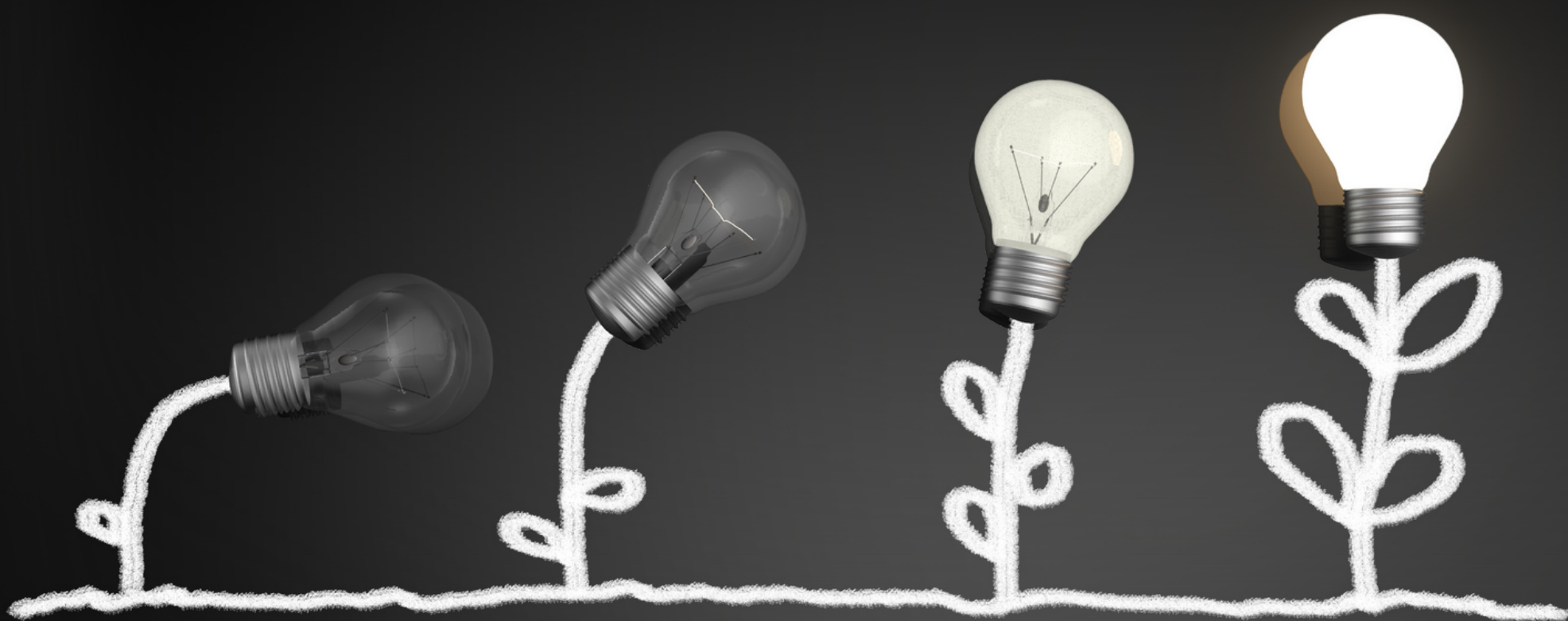
@aljurf

نموذج كوتشينج بسيط

قد يضاعف أداء وتركيز فريقك

من 3 إلى 10 مرات

Grow Framework



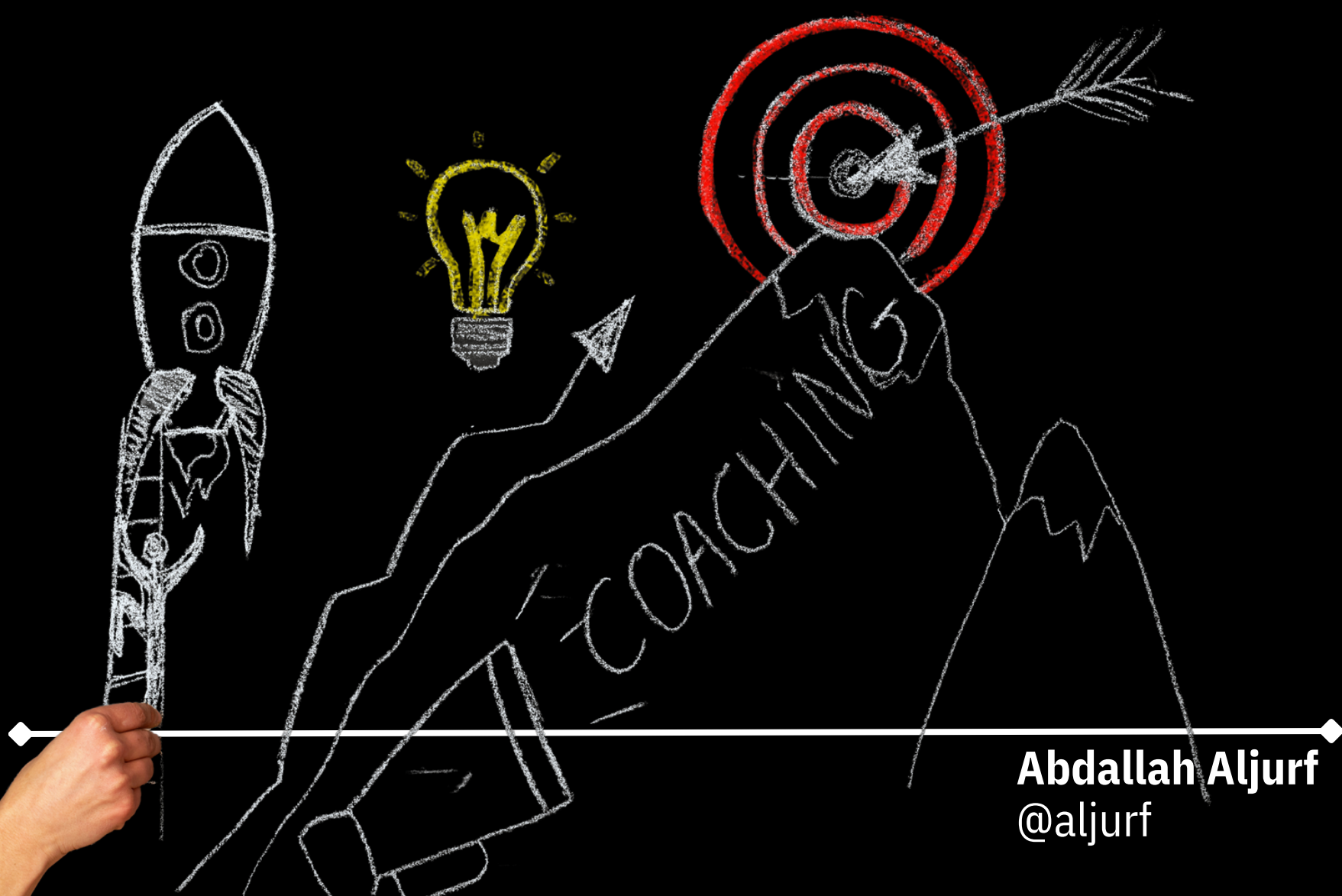


الكوتشينج واحدة من أعلى المهارات الي
يمكنك تعلمها كقائد!
وستجلب لك:

- علاقات أفضل
- المزيد من التواصل
- شعور بمزيد من الثقة

ويمكن أن يؤدي الكوتشينج إلى +50% أداء
أفضل لكل عضو في فريقك.

لكن معظم القادة لا يعرفون كيفية استخدام
الكوتشينج في منظماتهم.

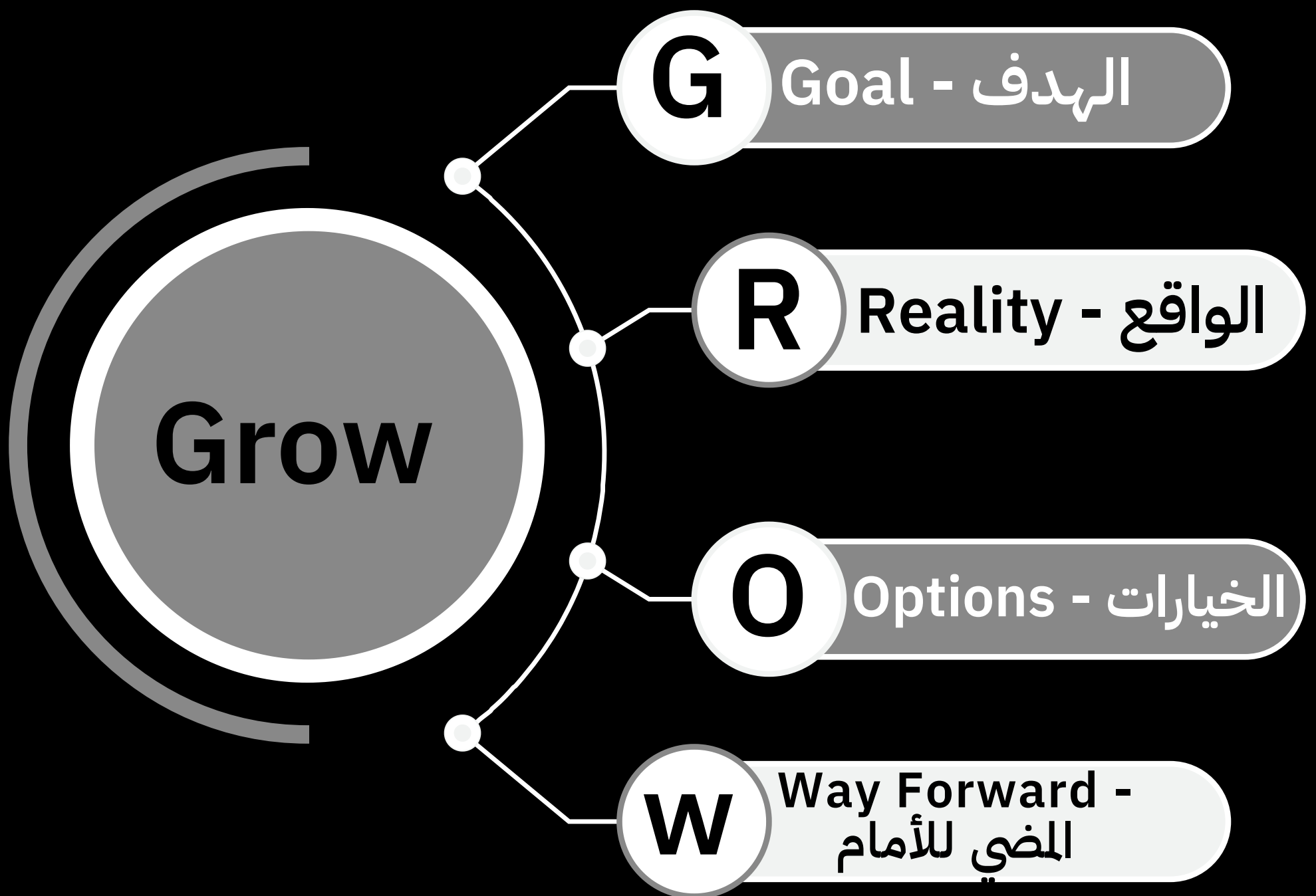


Abdallah Aljurf
@aljurf

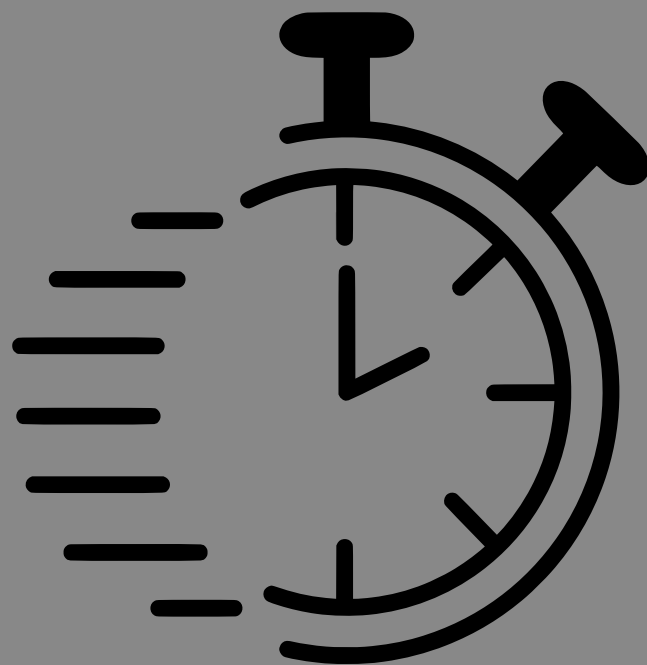
نموذج Grow

هو نموذج كوتشينج قوي، تستخدمه أكبر الشركات حول العالم.





خلال 40 ثانية



سأبسط لك هذا النموذج لتتعلمه وتساعد
فريقك على الأداء بشكل أفضل.

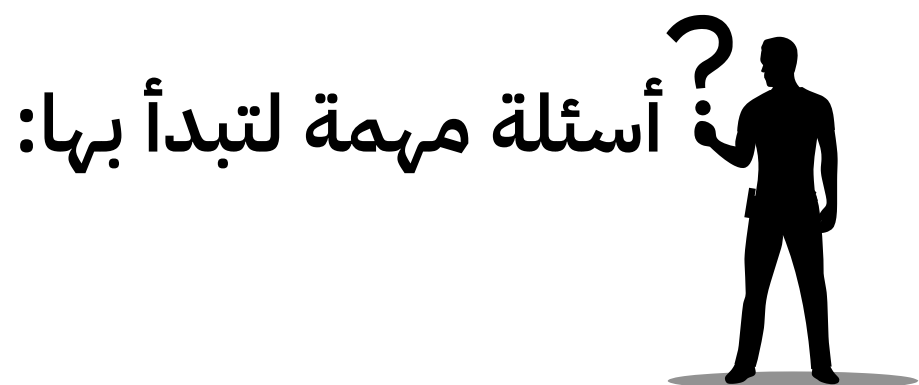
لنتعمق



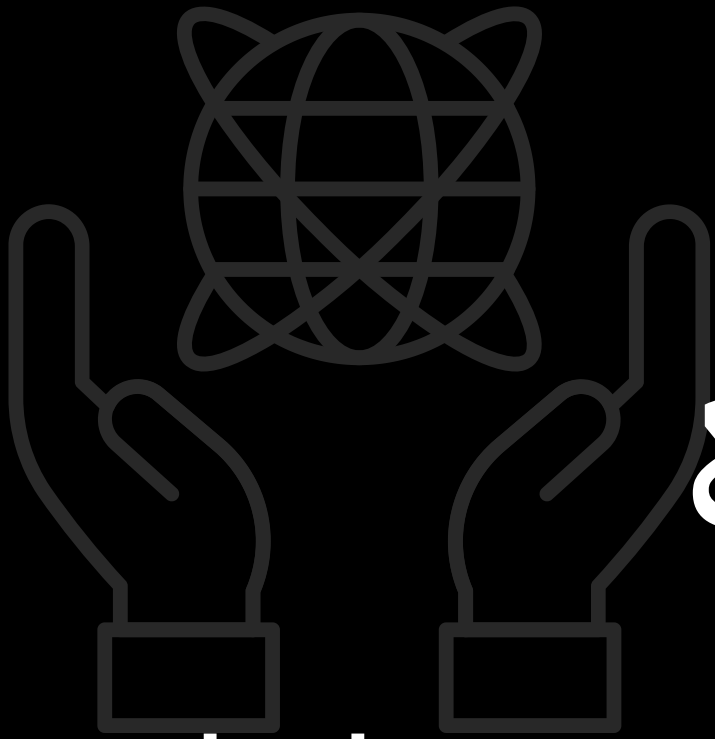
الهدف

إن كنت تهدف إلى لا شيء
لن تحصل على أي شيء.

عندما تساعد شخصًا ما لرفع مستوى أدائه
ابدأ بتوضيح هدفه.



- ما الذي تريد تحقيقه؟
- كيف ستعرف أنك نجحت؟
- ما أهمية هذا الهدف؟



الواقع

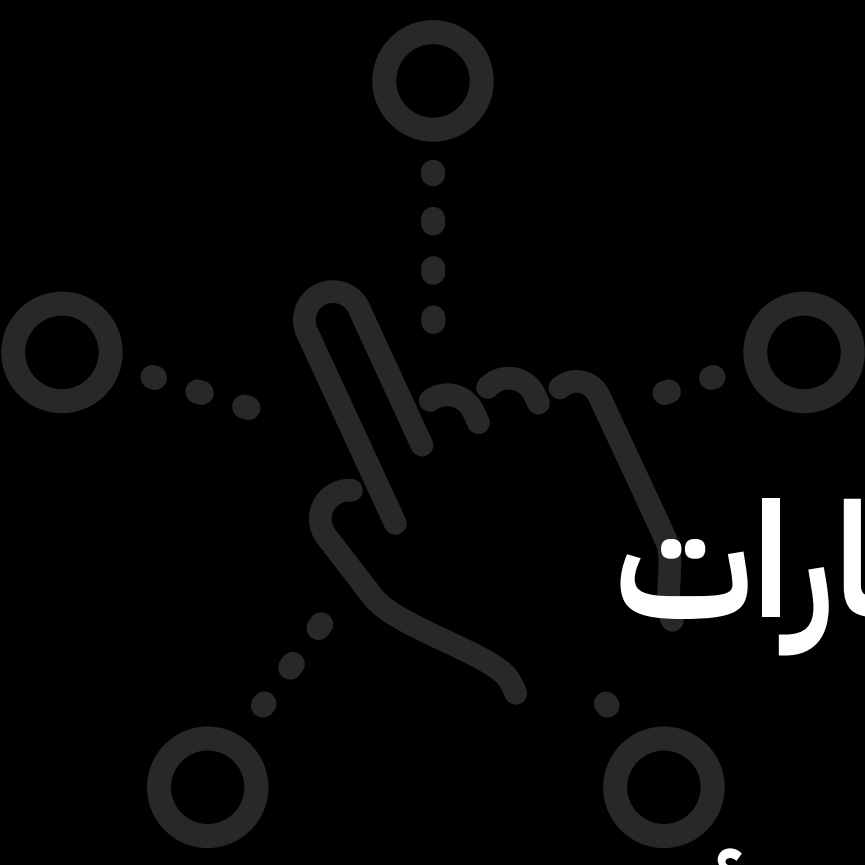
اعرف مكانك قبل أن تسير باتجاه
هدفك.

بعد ذلك، حان الوقت لمساعدة الشخص على
فهم وضعه الحالي.

أسئلة مهمة لتبدأ بها:



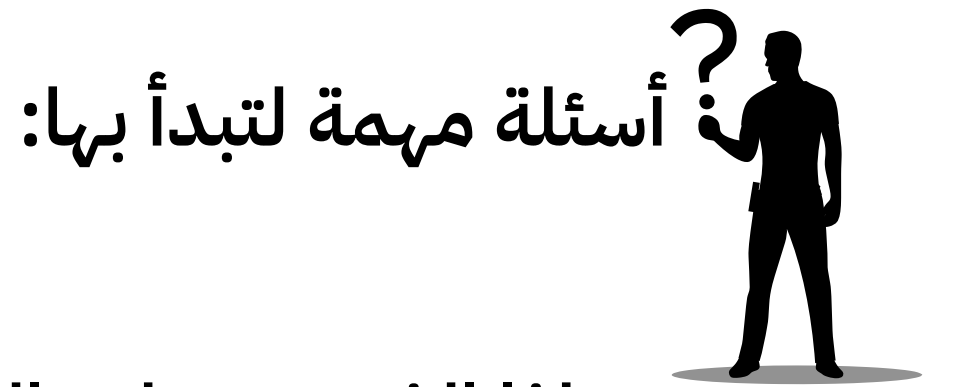
- أين أنت حالياً بالنسبة لهدفك؟
- ما التحديات التي تواجهها؟
- ما الذي يجري بشكل جيد وما الذي لا يتم كما
ينبغي؟



الخيارات

مع الاحتمالات تأتي الفرص
فكر فيما يمكنك فعله.

بعد مساعدته على معرفة مكانه ساعده على التفكير في طرق الوصول لهدفه.



- ماذا الذي تستطيع القيام به؟
- من يمكنه مساعدتك؟
- ما الخيارات المتاحة أمامك حاليًا
- ما هي إيجابيات وسلبيات كل خيار؟



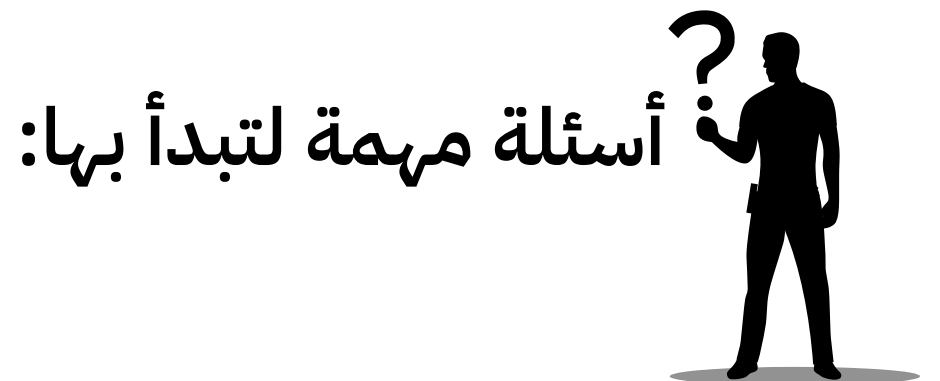
المضي للأمام

العمل هو محرك التقدم

اتخذ خطوات عملية لتحقيق أهدافك.

أخيراً، من المهم تحويل الخيارات النظرية إلى
تطبيق عملي.

حتى يعرف ما يجب عليه فعله بعد ذلك.



- ما هي خطتك؟
- متى ستنفذها؟
- ما العوائق المحتملة وكيف ستتغلب عليها؟



يحب الناس الخطط التي يُصممونها
بأنفسهم
ونموذج Grow يتيح لهم القيام بذلك.



استخدم هذا النموذج لجعل فريقك:

- أكثر استقلالية
- أفضل في التفكير
- وجاهزًا للنجاح



لذلك في اجتماعات 1:1 التالية لك
جرب نموذج Grow



“ إن كنت تحب ما أشارك
تابعني وفعل الجرس 🔔 لتصلك
جميع أفكاري اليومية.”

Abdallah Aljurf
@aljurf

